

ОТЗЫВ

**научного руководителя на диссертационную работу
В.А. Макаровой «Развитие организационного механизма повышения
производительности труда рабочих горнодобывающего предприятия»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)**

Макарова В.А. в 2006 году окончила Челябинский государственный университет с присуждением квалификации «Экономист» по специальности «Финансы и кредит». Следует отметить, что отдельные вопросы по теме диссертации были затронуты Макаровой В.А. еще при подготовке дипломного проекта и послужили основой для дальнейшего научного исследования.

Начиная с выпускного курса университета Виктория Александровна принимает участие в исследованиях по организационным и экономическим изменениям, проводимых Научно-исследовательским институтом эффективности и безопасности горного производства, а также в подготовке и проведении мероприятий по совершенствованию организации труда работников горнодобывающих предприятий. Это позволило В.А. Макаровой заметить, что темпы роста производительности труда при высокой динамике технико-технологических преобразований сдерживаются существующими социально-трудовыми отношениями. Понимание того, что сохранение и повышение конкурентоспособности предприятия невозможно без качественного изменения социально-трудовых отношений, связанных с повышением производительности труда, послужило основой диссертационного исследования. В работе представлен организационный механизм как комплекс методов и институциональных средств регулирования социально-трудовых отношений для устранения причин, генерирующих деструктивный тип отношений, что обеспечивает достижение целевых значений производительности труда.

Проблема диссертационного исследования является актуальной в теоретическом, методическом и практическом плане.

Макарова В.А. имеет 9 печатных работ общим объемом 9,5 п.л. (авторских – 2,3 п.л.) по теме диссертационного исследования, из которых 6 статей в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК.

Теоретические выводы автора апробированы на ряде научно-практических конференций. Прикладные рекомендации нашли применение в деятельности горнодобывающих предприятий компании ОАО «СУЭК» и Сибайского филиала ОАО «Учалинский ГОК».

В процессе работы Макарова В.А. проявила способность к анализу экономических явлений, решению конкретных научных задач, обобщению результатов исследований различных научных школ и применению их для достижения целей своего исследования.

Принимая во внимание все сказанное, считаю, что выполненная диссертационная работа представляет собой законченное научно-квалификационное исследование. Содержание, структура и логика изложения диссертационного исследования Макаровой Виктории Александровны соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Правительством РФ, и предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель,
докт. экон. наук, доцент,
профессор кафедры государственного
и муниципального управления
ФГБОУ ВПО «Челябинский
государственный университет»

454126 г. Челябинск, пр. Победы, д. 324, кв. 42
kort2005@mail.ru
89048132700

Т.А. Коркина

