

УТВЕРЖДАЮ

Первый проректор – проректор по научной

работе ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)»,

доктор технических наук, доцент

А.В. Коржов

«28» февраля 2025 г.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

Диссертация «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда) выполнена на кафедре экономической безопасности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)».

В период подготовки диссертации соискатель Лаврентьев Алексей Станиславович работал в филиале федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» в г. Миассе, с сентября 2004 г. в должности старшего преподавателя кафедры финансов и кредита, с апреля 2011 г. в должности старшего преподавателя кафедры финансов и финансового права, с мая 2016 г. по настоящее время в должности старшего преподавателя кафедры экономики, финансов и финансового права. С июня 2024 г. по настоящее время прикреплен для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук к кафедре экономической безопасности

федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

В 1997 г. окончил Челябинский государственный педагогический университет и получил квалификацию учитель истории, социально-экономических дисциплин, истории мировой и отечественной культуры.

Справка о сдаче кандидатских экзаменов выдана в 2025 г. федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)».

Научный руководитель доктор экономических наук, доцент Карпушкина Анжела Викторовна, заведующий кафедрой экономической безопасности федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)»

Тема диссертации утверждена Ученым советом Высшей школы экономики и управления Южно-Уральского государственного университета 25.11.2021 г., протокол №4.

По результатам рассмотрения диссертации «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» принято следующее заключение:

Актуальность темы исследования

Проблемы рассогласованности спроса и предложения профессиональных кадров являются объектом постоянного внимания исследователей. Традиционный подход включает оценку несоответствия между количеством вакантных рабочих мест, заявленных работодателями, и незанятыми, желающими устроиться на работу, результат рассматривается как индикатор состояния и динамики структурной безработицы. Новые тенденции в развитии экономики, связанные с изменениями в отраслевой структуре, образовательном поведении, повышение значимости профессионального образования, торможение демографических

процессов, сформировали современное направление в теории экономики труда, акцентирующее внимание на дисбалансах иного рода – между фактическим образованием, профессиональной подготовленностью, имеющимися навыками рабочей силы и требуемыми рынком труда.

В российских условиях перечисленные закономерности развития рынка труда опосредованы значительной неоднородностью экономического пространства, состоящего из большого количества регионов, имеющих различную специализацию и уровень развития. Дифференциация ситуаций дисбаланса профессиональных кадров на рынках труда субъектов РФ с последующей их идентификацией по характеру и видам позволит сформировать предложения по регулированию рынка труда и повышению уровня занятости в каждой отдельной территории.

В теоретическом плане актуальность работы заключается в углублении представлений о сущности и видах дисбаланса профессиональных кадров; в методическом плане необходимо инструментальное обеспечение для идентификации дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда на основе разработки профилей территориальных дисбалансов, системы мониторинга спроса и предложения профессиональных кадров; в прикладном аспекте требуется комплекс мер по корректировке институционального и организационного обеспечения содействия занятости населения.

Степень достоверности результатов исследования подтверждается использованием в качестве теоретической основы диссертационной работы современных трактовок теории рынка труда, особенностей спроса и предложения различных видов навыков на рынке труда, применением системного, структурного, сравнительного, графического, экономико-статистического методов анализа и работы со статистическими данными, нормативно-правовыми документами.

Наиболее существенные результаты, полученные диссертантом, и их научная новизна.

1 Дополнена теория рынка труда, а именно: применен синтез макро/микро/мезоэкономических методологических подходов и расширено

содержание категории «дисбаланс профессиональных кадров», раскрытый как устойчивые территориально-дифференцированные ситуации несовпадения спроса и предложения на труд определённого образовательного уровня и профессионально-квалификационных навыков; идентифицированы общеэкономические и региональные факторы, детерминирующие территориальную специфику (уровень, тенденции) дисбаланса профессиональных кадров; обоснована неоднородность и региональная асимметрия, формирующие отличия преобладающих видов дисбалансов (высшего, средне-профессионального и начального образования), что позволяет разрабатывать методические подходы к диагностике дисбалансов и территориально-ориентированные меры обеспечения кадрами российского экономического пространства (п. 8.14 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика).

2. Разработана методика оценки дисбалансов профессиональных кадров российского рынка труда, отличие которой заключается в определении общих тенденций обеспеченности профессиональными кадрами с учетом территориальной неоднородности и классификации региональных рынков труда по критерию отличий дисбаланса профессиональных кадров; оценка общих тенденций включает определение интенсивности структурных сдвигов ВДС и занятости как основы дисбалансов, волатильности спроса, предложения, безработицы как факторов изменчивости дисбалансов; оценка региональных ситуаций сфокусирована на классификации рынков труда по видам доминирующего дисбаланса в разрезе уровней образования (ВПО, СПО, НПО) и идентификации факторов индуцирующих отличия, что в совокупности позволяет сформировать комплексный профиль дисбалансов региональных рынков труда, повышающий обоснованность политики стабилизации занятости в экономике (п. 8,13 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика).

3. Выявлены характеристики дисбалансов профессиональных кадров, а именно обоснована многомерная неоднородность дисбалансов российского рынка труда в территориальном разрезе, включающая отличия динамизирующих причин со стороны отраслевых структурных сдвигов и занятости

(малых/существенных/больших), изменчивости спроса, предложения и безработицы (высокой, низкой); специфицированы типологические группы региональных рынков труда по уровню (меньше/больше среднего по РФ) и тенденций дисбаланса (повышательная, понижательная, неизменный тренд), критерию доминирования вида дисбаланса (ВПО, СПО, НПО) и его устойчивости, что позволило определить детерминанты региональных ситуаций, разработать территориальные профили дисбалансов рынка труда в интересах реализации проблемно-ориентированного регулирования обеспеченности профессиональными кадрами (п. 8.14 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика).

4. Разработаны комплексные профили дисбаланса спроса и предложения профессиональных кадров на региональных рынках труда по преобладающему виду дисбаланса профессиональных кадров (ВПО, СПО, НПО) с выделением общих закономерностей (существенные сдвиги в занятости, слабая волатильность безработицы) и параметров дифференциации, что позволило обосновать типизацию и вариативность мер (на примере регионов УрФО) по корректировке институционального и организационного обеспечения реализации программ поддержки занятости населения (п. 8 14 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика).

Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в расширении теории экономики труда в части типологизации ситуации сбалансированности профессиональных кадров на рынке труда, содержания и инструментов территориально-ориентированной политики регулирования. Разработанные в диссертации теоретические и методические положения, выводы, прикладные рекомендации могут быть использованы региональными органами власти в процессе диагностики и мониторинга при формировании политики содействия занятости населения; в образовательном процессе по направлениям подготовки бакалавров, специалистов и магистров, в таких курсах как «Экономика», «Экономика труда», «Государственное регулирование занятости».

Личный вклад соискателя заключается в систематизации и критической оценке теоретических положений по проблематике диссертационного исследования; разработке и дополнении теоретической модели дисбаланса профессиональных кадров на региональных рынках труда; разработке методики многомерной оценки дисбалансов профессиональных кадров российского рынка труда, диагностики и типологизации дисбалансов по уровню профессионального образования в территориальном разрезе, идентификации общеэкономических и региональных факторов влияния, разработке комплексного профиля профессиональных дисбалансов региональных рынков труда и практических рекомендаций по их мониторингу; формировании мер регулирования в целях снижения профессиональных дисбалансов и обеспечения занятости населения.

Результаты исследования апробированы на российских и международных научно-практических конференциях: «Социально-экономические, институционально-правовые и культурно-исторические компоненты развития муниципальных образований» (г Миасс, 2022 г), «Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики» (г. Тольятти, 2023 г), «Социально-экономические проблемы и перспективы развития трудовых отношений в инновационной экономике» (г Омск, 2023 г.), «Ключевые позиции и точки развития экономики и промышленности: теория и практика» (г. Липецк, 2023 г.).

Достоверность результатов исследования подтверждаются корректными расчетами на основе статистических данных и справочных материалов Федеральной службы государственной статистики РФ, статистических сборников «Регионы России. Социально-экономические показатели», Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС), данных интернет-ресурсов, нормативно-правовых актов, материалов периодической печати и авторских аналитических разработок.

Диссертационная работа выполнена в рамках Паспорта специальности ВАК 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда): 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов. Человеческий капитал и его характеристики; 8.14. Рынок труда, его

функционирование и развитие. Занятость населения. Безработица. Мобильность на рынке труда.

Материалы диссертации полно представлены в работах, опубликованных соискателем.

Статьи, входящие в перечень рецензируемых научных изданий

1. Карпушкина, А.В. Оценка структурных сдвигов в занятости российских регионов / А.В. Карпушкина, А.С. Лаврентьев // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент 2021. – Т 15, № 2. – С. 20-26. – 0,37 п.л. (авторских – 0,18 п.л.) (ВАК)

2. Карпушкина, А.В. Оценка региональных дисбалансов спроса и предложения профессиональных навыков / А.В. Карпушкина, А.С. Лаврентьев // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент 2022. Т. 16, № 3 – С. 17-26. – 0,56 п.л. (авторских 0,28 п.л.) (ВАК)

3. Карпушкина, А.В. Оценка изменчивости спроса и предложения профессиональных навыков в регионах России / А.В. Карпушкина, А.С. Лаврентьев // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. – 2022. Т. 16, № 1 – С. 29-39. – 0,62 п.л. (авторских – 0,31 п.л.) (ВАК)

4. Карпушкина, А.В. Детерминанты дисбалансов профессиональных навыков на региональных рынках труда / А.В. Карпушкина, С.В. Воронина, А.С. Лаврентьев // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. 2023. Т. 17, № 1 – С. 56-65. 0,56 п.л. (авторских 0,17 п.л.) (ВАК K2)

5. Лаврентьев, А.С. Согласование спроса и предложения профессиональных кадров в рамках региональной политики занятости населения / А.С. Лаврентьев // Экономика труда. 2024. Т. 11, № 8. С. 1251-1266. 0,93 п.л. (авторских 0,93 п.л.) (ВАК K2)

6. Карпушкина, А.В. Дисбаланс профессиональных кадров на рынке труда / А.В. Карпушкина, С.В. Воронина, А.С. Лаврентьев // Вестник Южно-Уральского

государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент. 2024. Т. 18, № 2. – С. 91-102. – 0,69 п.л. (авторских 0,23 п.л.) (ВАК К1)

7 Карпушкина, А.В. Методический подход к оценке и регулированию дисбаланса спроса и предложения профессиональных кадров на региональных рынках труда / А.В. Карпушкина, А.С. Лаврентьев // Вестник Южно-Уральского государственного университета. Серия: Экономика и менеджмент 2024. Т. 18, № 1 С. 90-104. 0,87 п.л. (авторских 0,43 п.л.) (ВАК К1)

Другие публикации:

8. Лаврентьев, А.С. Оценка несоответствия спроса и предложения профессиональных навыков в регионах УрФО / А.С. Лаврентьев // Социально-экономические, институционально-правовые и культурно-исторические компоненты развития муниципальных образований: Сборник трудов XIX научно-практической конференции, Миасс, 29 апреля 2022 года. Миасс: Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет), 2022. – С. 39-44. 0,31 п.л. (авторских 0,31 п.л.)

9. Лаврентьев, А.С. Измерение отдачи от использования профессиональных навыков работников в регионах РФ / А.С. Лаврентьев // Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики · материалы XIX Международной научно-практической конференции . в 2 т., Тольятти, 20–21 апреля 2023 года. Том 2. – Г Тольятти: Волжский университет имени В.Н. Татищева (институт), 2023. С. 164-168. 0,25 п.л. (авторских 0,25 п.л.)

10 Лаврентьев, А.С. Эластичность спроса на профессиональные навыки работников на региональных рынках труда / А.С. Лаврентьев // Социально-экономические проблемы и перспективы развития трудовых отношений в инновационной экономике: Материалы Всероссийской научно-практической конференции, Омск, 20 апреля 2023 года / Отв. редактор Е.А. Кипервар. – Омск: Омский государственный технический университет, 2023. – С. 50-54. – 0,25 п.л. (авторских – 0,25 п.л.)

11 Лаврентьев, А.С. Диспаритет профессиональной безработицы в регионах РФ / А.С. Лаврентьев // Ключевые позиции и точки развития экономики и промышленности: теория и практика. сборник материалов III Международной научно-практической конференции, Липецк, 30 марта 2023 года. – Липецк: Липецкий государственный технический университет, 2023. – С. 389-393 – 0,25 п.л. (авторских – 0,25 п.л.)

12. Карпушкина, А.В. Оценка состояния кадровой безопасности в Челябинской области / А.В. Карпушкина, А.С. Лаврентьев // Проблемы экономической безопасности: вызовы новой реальности / Е.В. Алексеева, В.В. Бехер, Т.А. Вerezубова [и др.], Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Южно-Уральский государственный университет Кафедра «Экономическая безопасность». – Челябинск: Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет), 2023. С. 349 – 361. – 45,75 п.л. (авторских – 0,38 п.л.)

Диссертационная работа соответствует требованиям, установленным п. 14 Положения о присуждении ученых степеней. Текст диссертации представляет собой самостоятельную научно-квалификационную работу, не содержит заимствованного материала без ссылки на автора и (или) источник заимствования.

Диссертация «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на региональных рынках труда» Лаврентьева Алексея Станиславовича рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Заключение принято на заседании кафедры экономической безопасности Южно-Уральского государственного университета.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: д-р экон. наук, доц. Карпушкина А.В., д-р экон. наук, доц. Довбий И.П., д-р экон. наук, доцент Коротина Н.Ю., д-р пед. наук, доц.

Лихолетов В.В., канд. экон. наук, доц. Бажанова М.И., канд. экон. наук
Воронина С.В., канд. экон. наук, доц. Голованов Е.Б., канд. экон. наук, доц.
Окорокова Т.С., канд. экон. наук, доц. Раскатова М.И., канд. экон. наук Рязанцева
О.В., канд. экон. наук, доц. Слива С.В., канд. техн. наук, доц. Солодкина Л.А.,
канд. экон. наук Харламова А.Ю., ст. преп. Хомякова Т.С., канд. экон. наук Цало
И.М., преп. Деева В.П.

Результаты голосования: «за» – 16 чел., «против» – 0 чел., «воздержались» –
0 чел., протокол № 6 от 24 февраля 2025 г.



ПОДПИСЬ
Начальник
Работников

Коротина Наталья Юрьевна,
д-р экон. наук, доцент, профессор
кафедры экономической безопасности
Южно-Уральского государственного
университета

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный
исследовательский университет)» Министерства науки и высшего образования
Российской Федерации

454080, г Челябинск, пр. Ленина, 76

Тел.: 8 (351) 267-91-23, e-mail: info@susu.ru, сайт: <https://www.susu.ru>.