

В Диссертационный совет 24.2.437.07
по экономическим наукам при
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет (НИУ)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лаврентьева Алексея Станиславовича «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертация Лаврентьева А.С. посвящена исследованию актуальной научной проблеме несовпадения спроса и предложения на труд в условиях неоднородности российской экономики, отличий в отраслевых структурных сдвигах и в обеспечении ресурсами с учетом целей развития субъектов РФ. Судя по автореферату, в своей работе Лаврентьев А.С. обращается к анализу широкого круга вопросов, которые отражают основные направления и специфику дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда РФ.

Автор исследует сущность и содержание категории «дисбаланс профессиональных кадров», уточняя ситуации дефицит/избыток/устаревание профессиональных навыков и компетенций, акцентируя внимание на соответствии профессионально-квалификационных, образовательных, возрастных характеристик спроса на рабочую силу и ее предложения. Диссертант опирается на микро- и макроэкономические теоретические подходы, предлагая применение не просто синтеза указанных подходов, но и добавления мезоэкономических позиций в исследование проблемы профессиональных дисбалансов, выделяя на этой основе макро-, мезо- и микрофакторы дисбаланса профессиональных кадров.

Интерес вызывает авторская методика, позволяющая оценить дисбаланс профессиональных кадров с учетом неоднородности экономики и российского рынка труда. Применение методики дает возможность конкретизировать общие и специфические тенденции с учетом территориального разреза рынка труда для понимания профиля дисбаланса отдельных субъектов РФ. На основе предлагаемой автором методики осуществлено позиционирование ситуаций российского рынка труда в территориальном разрезе с учетом масштаба отраслевых структурных сдвигов; проведена оценка отличий в изменчивости спроса и предложения профессиональных кадров; представлена спецификация типологических групп российского рынка труда по статическим и динамическим метрикам и дан анализ территориальных ситуаций дисбаланса профессиональных кадров.

Предложенный диссертантом механизм актуализации программ развития рынка труда и содействия занятости посредством корректировки норм и правил для повышения сбалансированности рынка труда, безусловно, обладает прикладной значимостью для органов власти субъектов РФ в целях разработки комплекса мер государственного регулирования по обеспечению согласования спроса и предложения профессиональных кадров для повышения занятости населения.

В качестве рекомендации хотелось бы указать на целесообразность детализации возможных сценариев сбалансированности спроса и предложения профессиональных кадров на рынке труда в Челябинской, Свердловской, Тюменской и Курганской областях с учетом их специфики.

Широкую апробацию исследования подтверждает приведенный перечень публикаций соискателя, включающий 7 публикаций в рецензируемых научных изданиях ВАК, раздел в коллективной монографии и прочие публикации.

В целом, базируясь на положительной оценке основных положений и выводов диссертации, изложенных в автореферате, научной новизне полученных результатов и сформулированных положений и выводов, можно заключить, что диссертация Лаврентьева А.С. на тему «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» полностью соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (ред. от 25.01.2024 г.), предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата наук, а ее автор Лаврентьев Алексей Станиславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Профессор кафедры «Экономика и маркетинг»
ФГБОУ ВО «Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю.А.»,
доктор экономических наук (научная специальность 08.00.05—
Экономика и управление народными хозяйствами),
доцент

Иванова Наталья Алексеевна

«25» 08 2025 г.

Предоставляю согласие на включение сведений обо мне в документы диссертационного совета и на их дальнейшую обработку.

Адрес: 410003, ул. Политехническая, 77, корпус 25, каб. 205

Контактный телефон: +7 (8452) 99-85-25, внутр. тел. 3032

E-mail: etpk@sstu.ru

Подпись *Ивановой Н.А.*
Заместитель начальника управления кадров
«25» 08 2025 г.



В диссертационный совет 24.2.437.07, созданный
на базе ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет (национальный
исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лаврентьева Алексея Станиславовича
«Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке
труда» на соискание ученой степени кандидата экономических наук

Изменения, происходящие в современной экономике и проявляющиеся прежде всего в изменении ее структуры за счет разработки и внедрения новых продуктов и технологий, инновационных форм организации трудового процесса, оказывают непосредственное влияние на рынок труда. Для того, чтобы соответствовать происходящим переменам, работники должны постоянно приобретать новые и совершенствовать имеющиеся профессионально-квалификационные навыки. Однако скорость изменений человеческого капитала существенно ниже скорости изменений в производстве. Данное рассогласование способствует возникновению дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда, проявляющегося в не востребованности/дефиците определенных профессиональных групп работников. Исследования, посвященные рассогласованию спроса и предложения профессиональных кадров, являются актуальными, поскольку именно они являются основой поступательного развития современной экономики.

В автореферате четко и корректно определены цель и задачи исследования.

Из текста автореферата следует, что автор:

- расширил теоретические представления о сущности дисбаланса профессиональных кадров учитывая общеэкономических и специфических факторов, детерминирующих особенности рынка труда и его сегментов;

- разработал методику оценки дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда с учетом неоднородности российской экономики в территориальном разрезе;

- выявил сущностные характеристики, определил их детерминанты и профили дисбалансов профессиональных кадров с учетом дифференциации рынка труда РФ;

- предложил мониторинг дисбалансов профессиональных кадров, способствующий оценке текущей ситуации и разработке мер государственного регулирования несбалансированности рынка труда.

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы органами власти при формировании политики занятости населения, а также в образовательном процессе.

Разработки теоретического, методического и практического характера, представленные в диссертации, логичны и аргументированы.

Диссертационная работа обладает научной новизной. Заслуживает внимания подход автора к системному представлению о дисбалансе профессиональных кадров российского рынка труда на основе синтеза макро-, микро- и мезоэкономических подходов. Использование разработанных в рамках этого подхода теоретических основ позволило сформировать методику оценки дисбалансов профессиональных кадров территориальных сегментов российского рынка труда.

Однако, несмотря на актуальность темы, новизну выдвигаемых положений, а также теоретическую и практическую значимость работы, в диссертации присутствуют дискуссионные моменты, не снижающие теоретическую и практическую значимость исследования:

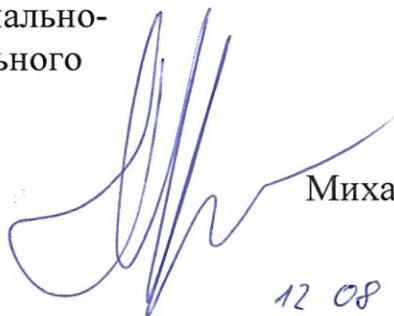
1. В автореферате не аргументируется выбор факторов, влияющих, по мнению автора, на дисбаланс профессиональных кадров.

2. В качестве основного предложения автора по регулированию дисбаланса профессиональных кадров – его мониторинг. Является ли оно решением проблемы?

В целом диссертационная работа Лаврентьева А.С. «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» является законченным исследованием, обладающим научной новизной, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв составил:

доктор экономических наук, ведущий научный
сотрудник Центра институтов социально-
экономического развития Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки
«Институт экономики
Российской академии наук»



Михаил Михайлович
Кислицкий

12 08 2025 г.

Контактная информация:

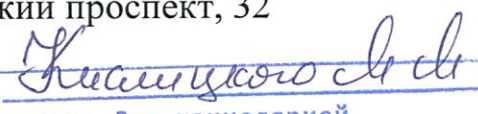
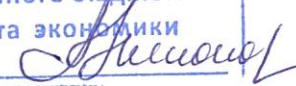
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт экономики Российской академии наук», Центр институтов социально-экономического развития

Почтовый адрес: 117218, Россия, Москва, Нахимовский проспект, 32

Телефон: +7 (499) 724-15-41

e-mail: mmk-sience@yandex.ru



Подпись 
удостоверяется Зав. канцелярией
Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института экономики
Российской академии наук 

В диссертационный совет 24.2.437.07
при ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет
(национальный исследовательский
университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Лаврентьева Алексея Станиславовича** на тему: **«Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда»**,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы Автореферат диссертации Лаврентьева А.С. посвящён актуальной проблеме дисбаланса профессиональных кадров на российском рынке труда, обусловленного множеством факторов, связанными со: структурными изменениями в экономике, внедрением цифровизации и технологических инноваций в производственные процессы, демографическими вызовами, что требует новых подходов к обеспечению рынка труда квалифицированными кадрами.

Научная новизна работы заключается в : обосновании теоретических положений, дополняющих содержание категории «дисбаланс профессиональных кадров» на рынке труда; разработкой авторской методики оценки дисбалансов профессиональных кадров, на основе определения тенденций обеспеченности профессиональными кадрами российского рынка труда с учетом его неоднородности; обоснованием многомерной неоднородности дисбалансов российского рынка труда в территориальном разрезе; разработкой комплексных профилей дисбаланса профессиональных кадров с выделением общих закономерностей и параметров дифференциации.

Данные положения являются не только результатами, обладающими научной новизной, но и имеющими практическое значение для региональных органов власти субъектов РФ в процессе диагностики и мониторинга при формировании политики содействия занятости населения

Теоретическая и практическая значимость заключается в расширении теории экономики труда за счёт синтеза макро-, микро- и мезоэкономических подходов, а также в возможности использования полученных результатов в разработке региональных программ занятости и несомненно в образовательном процессе в рамках дисциплин по экономике труда и регулированию занятости.

В проведенном исследовании автор сочетает статистические методы (коэффициенты структурных сдвигов, регрессионный анализ) с качественной оценкой факторов дисбаланса. Используются обширные данные за период с 2005 по 2022 гг. по 82 субъектам РФ, что обеспечило репрезентативность выводов. Разработан механизм мониторинга дисбалансов и типизированы меры регулирования для разных групп регионов (например, для субъектов с доминированием дисбаланса кадров ВПО, СПО или НПО).

С точки зрения недостатков в работе, следует отметить, что:

1. Представленный в автореферате рисунок 1 (стр. 11) недостаточно четко отражает место и значение дисбалансов профессиональных кадров в структуре российского рынка труда, скорее он определяет их типы и сущностную характеристику.

2. Проведенная детализация анализа дисбаланса по критерию доминирования его видов и степени устойчивости (стр. 18, таблица 6) не позволяет четко представить, как производилась группировка российского рынка труда субъектов РФ по видам дисбалансов, даны лишь итоговые результаты. Если анализ проводился по 82 регионам, что означает отсутствие трех из исследуемых – видовые дисбалансы в них отсутствуют?

3. Не понятно отраслевое деление автором регионов первой группы (ВПО) и отсутствие соответствующего отраслевого деления по второй и третьей группе (СПО, НПО) регионов РФ (стр. 19-20)

Несмотря на отмеченные недостатки, считаю, что работа Лаврентьева А.С. соответствует уровню кандидатской диссертации и обладает несомненной теоретической и практической значимостью.

Выводы и рекомендации

Автореферат Лаврентьева А.С. на тему «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» демонстрирует высокий научный уровень, представляет собой самостоятельное, завершенное исследование, положения которого соответствуют критериям ВАК, предъявляемым к диссертационным исследованиям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Автор работы, Лаврентьев А.С., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономка народонаселения и экономика труда).

Даю согласие на обработку персональных данных, указанных в отзыве.

Доктор экономических наук
(научная специальность 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством),
профессор, руководитель Центра исследований
социальноэкономической динамики
Института экономики УрО РАН

Козлова Ольга Анатольевна

«8» сентября 2025 г.

Контактные данные: Место работы: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук.

Адрес: 620014, Россия, г. Екатеринбург, ул. Московская, 29.

Телефон: 3433716772. E-mail: kozlova.aa@uiec.ru



В диссертационный совет Д 24.2.437 07
по экономическим наукам при ФГАОУ ВО
«Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лаврентьева Алексея Станиславовича «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности

5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда)

Диссертационная работа Лаврентьева Алексея Станиславовича, посвящена актуальной проблеме согласования спроса и предложения профессиональных кадров на рынке труда, что особенно важно в современных условиях развития российской экономики.

Объект и предмет исследования сформулированы корректно, его цели и задачи обосновываются и решаются диссертантом, что подтверждается содержанием автореферата. Структура работы логична и последовательна. Результаты и выводы исследования аргументированы и, как следствие, достоверны.

Положения диссертации, заявленные в качестве пунктов научной новизны, соответствуют паспорту специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда) и содержат значимые научные и практические результаты.

Автор успешно проанализировал факторы и условия формирования профессиональных кадров с учётом неоднородности российской экономики (с. 7-11).

Существенный научный интерес представляет авторская методика оценки дисбаланса профессиональных кадров, а также типологизация регионов РФ по характеру дисбаланса (с.11-20).

Значительным вкладом является проведенный контент-анализ региональных программ содействия занятости населения и идентификация комплексных профилей дисбаланса профессиональных кадров (с. 21-23).

Практическая ценность исследования подтверждается возможностью использования разработанных рекомендаций в региональных программах занятости.

Результаты исследований представляют научную и прикладную ценность, но отдельные их аспекты видятся дискуссионными или вызывают дополнительные вопросы, в частности:

1 В автореферате (с. 12) приведены четыре формулы для расчета структурных сдвигов, а именно: абсолютных структурных сдвигов, интегрального коэффициента структурных сдвигов К. Гатева, интегрального коэффициента структурных различий А. Салаи, индекса В.М. Рябцева. Однако значения данных коэффициентов изменяются в разных диапазонах, что, на наш взгляд, затрудняет интерпретацию результатов, кроме того, неясна цель использования всех четырех подходов.

2. В работе не в полной мере раскрыты рекомендации по регулированию дисбалансов профессиональных кадров для регионов с абсолютной, высокой и преимущественно высокой устойчивостью.

В целом на основании представленного автореферата можно сделать вывод о том, что диссертантом на высоком профессиональном уровне выполнено серьезное научное исследование на актуальную тему Диссертация отвечает требованиям ВАК Министерства науки и высшего образования РФ, а Лаврентьев Алексей Станиславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук (научная специальность 08.00 05 – Экономика и управление народным хозяйством,

доцент, заведующий кафедрой экономической теории

и прикладной социологии ФГБОУ ВО

«Уральский государственный
экономический университет»

И.И. Рахмеева

«11» августа 2025 г

Подпись Рахмеевой
Математик отдела
работы с персоналом



[Handwritten signature]

И.И. Рахмеева

Ю.С. Светская

Даю согласие на использование своих персональных данных.

Рахмеева Ирина Игоревна

620144, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45

Тел. +7 (343) 283-10-52

E-mail. rahmееva 11@usue.ru

В Диссертационный совет 24.2.437.07
по экономическим наукам при
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский
государственный университет (НИУ)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лаврентьева Алексея Станиславовича

«ОЦЕНКА И РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСБАЛАНСА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА»

представленной к защите на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

В диссертационном исследовании Лаврентьева А.С. освещается актуальная проблема оценки и регулирования дисбалансов профессиональных кадров в Российской Федерации как одного из важных условий перехода к устойчивому развитию экономики. Многогранный и сложный характер функционирования рынка труда обусловлен его особым положением в экономической структуре государства: с одной стороны, он является составной частью экономической системы; с другой – показатели и характеристики рынка труда выступают в качестве важных индикаторов национального благополучия, стабильности и эффективности экономического развития.

На фоне долговременной тенденции сокращения численности населения происходит снижение численности трудоспособного возраста – основного источника формирования трудовых ресурсов в целом и профессиональных кадров в частности. В данной связи, несомненно, требуется проведение многоаспектных исследований способов оценки и регулирования дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда. В свою очередь, решение проблемы комплексного подхода к анализу подобных дисбалансов способствует укреплению национальной и экономической безопасности в области рынка труда. Авторский взгляд на развитие теории дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда определяет не только научную новизну, но и высокую практическую значимость результатов исследования.

Для достижения поставленной в диссертации цели автором в рамках макро- и микроэкономического подходов были изучены работы ведущих отечественных и зарубежных специалистов по теоретическим аспектам ситуации дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда в части содержания, форм проявления, причин и факторов, а также методические подходы к оценке дисбалансов профессиональных кадров. В диссертационном исследовании присутствуют актуальные статистические и аналитические данные; умело применен академический инструментарий, включающий разнообразные методы научных исследований, в том числе

специфические методы анализа предметной области: моделирования, статистического анализа (в том числе регрессионного и трендового).

Анализ автореферата показывает, что диссертационная работа Лаврентьева Алексея Станиславовича является результатом глубоких теоретических и практических исследований, выполненных лично автором на высоком научном уровне. Знакомство с диссертацией, размещенной на интернет-сайте, показало, что автореферат в полной мере отражает её основные положения. Научные положения, выносимые автором на защиту, обоснованы, достоверны и в достаточной мере отражают содержание диссертационного исследования.

Вместе с этим, к автореферату имеется следующее замечание. К сожалению, в автореферате не уделено внимание мировому опыту регулирования профессиональных дисбалансов на рынке труда, а также не нашли отражение вопросы, связанные с объяснением причин, возможно, генерирующих таковые. Данное замечание не снижает научно-практической значимости работы. Оценка мировых практик и мировой политики в области регулирования дисбалансов профессиональных кадров на рынке труда позволила бы расширить видение мер и инструментария поддержки рынка труда в России.

С учетом вышеизложенного, считаю, что диссертационная работа «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» представляет собой законченную научно-квалификационную работу, удовлетворяющую требованиям пунктов 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года №842 (в действующей редакции), в связи с чем, ее автор Лаврентьев Алексей Станиславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук (научная специальность 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством), профессор,
заведующий кафедры предпринимательства
и экономической безопасности
ФГАОУ ВО «ПГНИУ» Руденко Марина Николаевна



« 11 » 08 2025 г

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный национальный исследовательский университет», 614068, г. Пермь, ул. Букирева, 15, +7-342-239-64-35, info@psu.ru

Я, Руденко Марина Николаевна, даю согласие на обработку персональных данных.



В диссертационный совет Д 24.2.437.07
по экономическим наукам при ФГАОУ ВО
«Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Лаврентьева Алексея Станиславовича «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика труда)

Тема диссертации, посвященная исследованию дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда, его оценке и разработке мер государственного регулирования рынка труда, является сегодня актуальной в теоретическом и практическом аспектах. Это связано с возрастанием значимости мониторинга кадрового дисбаланса на региональных рынках труда и необходимостью повышения эффективности мер регулирования спроса и предложения профессиональных кадров в целях роста занятости населения.

Знакомство с авторефератом диссертации Лаврентьева А.С. позволяет констатировать, что поставленная в работе цель реализована, а диссертант внес определенный вклад в решение важной задачи – анализа проблематики дисбалансов профессиональных кадров с учетом дифференциации рынка труда РФ, разработки методов оценки дисбаланса профессиональных кадров и определения мер регулирования занятости населения. В диссертационном исследовании дисбаланс профессиональных кадров рассматривается как системное явление, интегрирующее содержательные, динамические, пространственные и другие аспекты.

На наш взгляд, для развития теории экономики труда интерес представляют следующие положения научной новизны:

- определены формы проявления и характеристики дисбаланса профессиональных кадров на основе синтеза макро-, микро- и мезоэкономических методологических подходов (стр. 7-10);
- представлен методический подход к оценке дисбаланса профессиональных кадров с учетом комплексного анализа тенденций обеспеченности профессиональными кадрами российского рынка труда, с учетом его неоднородности и классификации специфических территориальных ситуаций дисбаланса (стр. 11-14);
- проведена систематизация тенденций в области неоднородности дисбалансов российского рынка труда в территориальном разрезе с определением детерминирующих факторов данного процесса, определение специфического вида дисбаланса в рамках выделенных групп регионов (стр. 15-17);
- разработан механизм актуализации программ развития рынка труда и содействия занятости, нацеленных на снижение дисбаланса профессиональных кадров (стр. 21-22).

Заслуживают особого внимания предлагаемый автором подход к оценке и классификации регионов по преобладающему виду дисбаланса, а также разработанный механизм актуализации программ развития рынка труда.

Таким образом, ценность теоретических положений и выводов диссертации подкрепляется значимостью практического аспекта поддержки занятости населения с учетом дисбаланса профессиональных кадров.

Научная новизна исследования представлена достаточно убедительно, а методологический аппарат и информационная база диссертации подтверждают достоверность и обоснованность полученных результатов.

Вместе с тем, автореферат не лишен замечаний:

- автором не предложены мероприятия, направленные на снижение дисбалансов профессиональных кадров;
- в таблице 2 (с. 10 автореферата) автор не рассматривает среди групп факторов такой макрофактор, формирующий общие тенденции дисбаланса, как рынок образовательных услуг, в то время как он существенно влияет на доступность и качество профессионального образования лиц трудоспособного возраста, а также во многом определяет формирование востребованных на рынке труда профессиональных компетенций.

В целом диссертационная работа представляет собой самостоятельное исследование, отвечает предъявляемым требованиям ВАК РФ по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика труда), а автор работы Лаврентьев Алексей Станиславович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

Даю согласие на обработку персональных данных, указанных в отзыве.

Доктор экономических наук,
профессор кафедры экономики
Северо-Западного института управления
Российской академии народного хозяйства
и государственной службы
при Президенте РФ

И.В. Цыганкова
6 августа 2025 г.

Полное название организации: Северо-Западный институт управления - филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации".
Почтовый адрес организации: 199178, г. Санкт-Петербург, Средний пр. В.О., д. 57/43.
Телефон: 8 (812) 335-94-94
Адрес электронной почты: sziu@ranepa.ru



Подпись
Цыганковой И.В.
ЗАВЕРЯЮ
Ведущий специалист отдела
кадрового администрирования
управления развития персонала
С.В. Жвравлева

06.08.2025

В диссертационный совет 24.2.437.07
при ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет (национальный
исследовательский университет)» по адресу: 454080, г. Челябинск, пр. Ленина, 87, ауд.
130/36.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата
экономических наук

Лаврентьевым Алексеем Станиславовичем на тему:

«ОЦЕНКА И РЕГУЛИРОВАНИЕ ДИСБАЛАНСА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ НА РЫНКЕ ТРУДА»

(Научная специальность: 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда))

Тема диссертации исключительно актуальна, особенно для современной российской экономики, которая находится сегодня в чрезвычайно турбулентных условиях внешней среды экономической деятельности и при подготовке профессиональных кадров для любого отраслевого рынка труда как неотъемлемой части общенационального рынка труда, вынуждена рассчитывать только на собственный опыт и собственные ресурсы.

Автор исследования абсолютно прав, утверждая, что дисбаланс профессиональных кадров на рынке труда определяется не только структурными изменениями в экономике страны как на макро-, так и на мезоуровне, но зависит так же и от микроуровневых изменений, под которыми соискатель понимает устаревание профессиональных навыков и компетенций работников, достаточность или отсутствие квалификации и навыков для решения профессиональных задач, другими словами несоответствия образования профессиональным обязанностям (стр.7 автореферата).

Та методика оценки дисбаланса профессиональных кадров и меры по дальнейшему регулированию этого дисбаланса, которые разработал и предлагает проводить на уровне регионов автор, крайне необходима,

особенно в современных условиях, поскольку национальный рынок труда – макроуровень, представляет из себя совокупность региональных рынков труда, каждый из которых имеет свою специфику, которая зависит от его ресурсной базы (природной, производственной, финансовой, человеческой), определяющей уровень социально-экономического развития регионов РФ (стр.4,6,8 автореферата). Использование автором трехуровневого подхода в исследовании при определении типологизации дисбалансов профессиональных кадров на рынке труда, а так же при оценке этих дисбалансов, представляется более чем оправданным и единственно возможным с точки зрения механизмов и инструментов, предлагаемых автором для регулирования подобных дисбалансов, особенно на социально значимых рынках труда, таких как рынки образования и здравоохранения.

В качестве примера, можно привести рынок образования. Какой бы уровень профессионального рынка труда мы не брали (ВПО, СПО, НПО) представить развитие этих рынков без развития рынка услуг общего образования, мы не сможем. Между тем, сегодня в РФ во многих регионах ощущается нехватка учителей общеобразовательных школ. И вряд ли «новация» Министерства образования, разрешающая преподавать в школах студентам высших учебных заведений, сможет решить эту проблему.

Аналогичная ситуация обстоит и на другом социально значимом рынке – рынке услуг здравоохранения. Очевидно, речь должна идти не просто о регулировании профессиональных кадров на отраслевых рынках труда, а о полной трансформации всей системы подготовки кадров на всех трех уровнях: макро-, мезо- и микроуровнях, а так же о создании совершенно новых институтов взаимодействия на рынках труда по подготовке профессиональных кадров, основанных на сочетании государственного и частного партнерства.

Диссертационное исследование Лаврентьева А.С. выполнено на основе большого привлечения источников, в том числе фактического материала

собранного лично автором. Прекрасно проведен сравнительный анализ оценки и регулирования профессиональных кадров в различных российских регионах, что усиливает информативность и практическую значимость проведенного исследования. Судя по автореферату, диссертация Лаврентьева А.С. написана хорошим научным языком, вполне логична и достаточно апробирована, судя по большому количеству публикаций и выступлений на научных конференциях.

Таким образом, судя по автореферату, диссертация Лаврентьева Алексея Станиславовича на тему: «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям и отвечает требованиям пунктов 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. № 842, а автор ее - Лаврентьев Алексей Станиславович заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (область исследования: Экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук (научная специальность 08.00.01), профессор, профессор кафедры «Экономика и предпринимательство» ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» - опорный университет Волгоградской области

Шаховская

Шаховская Лариса Семеновна

25.08.2025

Даю согласие на использование своих персональных данных.

Контактные данные: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный технический университет» - опорный университет Волгоградской области. Адрес: 400005, г Волгоград, проспект им. В.И. Ленина, д. 28. Телефон: +7 (8442) 24-84-38 (сл.), +7 902 362 51-80 (моб.); адрес электронной почты: namol4k@yandex.ru



Достоверно
Нач. общего отдела

Шаховской Л.С.

25.08.2025

(подпись)

**В диссертационный совет 24.2.437.07 по экономическим наукам при
ФГАОУ ВО «Южно-Уральский государственный университет
(национальный исследовательский университет)»**

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Лаврентьева Алексея Станиславовича
на тему «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кад-
ров на рынке труда», представленный на соискание ученой степени канди-
дата экономических наук по научной специальности 5.2.3 – Региональная и
отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)**

Проблема обеспечения кадрами реального сектора экономики является общегосударственной задачей, обеспечивающей экономическое благополучие как региональных систем, так и России в целом. Современная экономика характеризуется существенными изменениями в требованиях к профессиональным компетенциям работающих, имеет большой объем навыков работы с информацией и профессиональными объектами. И в этих условиях рынок тренда приобретает качество однобокости профессиональных навыков трудоспособного населения, что и является причиной формирования дисбаланса и снижения эффективности политики по подготовке кадров.

Диссертационная работа Лаврентьева А.С., представляющая исследование теоретико-методических и практических аспектов проблемы дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда, является актуальной. Диссертант углубляет представление об особенностях дисбаланса профессиональных кадров в неоднородной экономике, выявляет и анализирует предпосылки и конкретные формы проявления дисбалансов в группах регионов, что в дальнейшем служит основой для разработки комплексных профилей дисбалансов, определения факторов влияния в каждой группе, разработке мониторинга дисбаланса с позиции территориально-ориентированного подхода для повышения согласованности спроса и предложения на рынке труда в рамках политики содействия занятости.

Автореферат содержит данные о объекте, предмете, цели и задачах исследования, которые раскрывают суть исследования, которое отражено в содержании автореферата. Положения диссертации, заявленные в качестве пунктов научной новизны, соответствуют паспорту специальности 5.2.3 – «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)» и содержат значимые научные и практические результаты.

Заслуживает внимание осуществленная формализация теоретических позиций и авторских представлений относительно дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда, представленная в первом пункте научной новизны (с. 11). Авторская методика оценки дисбаланса профессиональных кадров (с. 11-14), способствующая определению тенденций обеспеченности профессиональными кадрами российского рынка труда с учетом его неоднородности на основе классификации отличий дисбаланса в территориальном разрезе по интенсивности структурных сдвигов валовой добавленной стоимости и занятых в экономике, позволяет сформировать комплексный профиль дисбалансов в разных территориях и повысить обоснованность политики занятости в регионах.

Несмотря на теоретическую и практическую ценность результатов исследования, некоторые моменты являются дискуссионными и могут потребовать дополнительного обсуждения:

1 В трех регионах (Республика Калмыкия, Самарская и Новосибирская области) отсутствует доминирование специфического вида дисбаланса спроса и предложения профессиональных кадров. Какие меры регулирования рынка труда в этом случае можно предложить?

2. На странице 13 представлены границы значений частных показателей доминирования профессиональных кадров где выбрана равно-размерная шкала, что является дискуссионным моментом и требует моделирования на статистических данных, которое бы доказывало линейных характер изменения показателей.

На основе анализа содержания автореферата можно заключить, что автором проведено профессиональное научное исследование на актуальную для современной экономики тему Диссертация отвечает требованиям ВАК РФ, а Лаврентьев А.С. заслуживает присуждение ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 – Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Доктор экономических наук (научная специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством),
доцент, директор института дистанционного
и дополнительного образования ФГБОУ ВО
«Национальный исследовательский
университет «МЭИ»



Шиндина Татьяна Александровна

06 08 2025

Я, Шиндина Татьяна Александровна, даю согласие на включение своих персональных данных в документы, связанные с работой диссертационного совета, и их дальнейшую обработку.

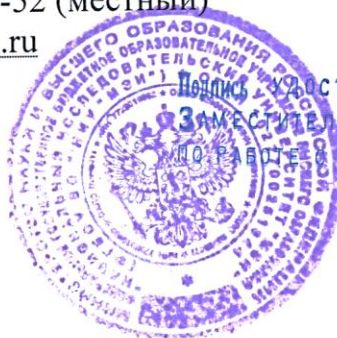
Контакты:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ»

111250, Москва, ул. Красноказарменная, д. 14, ауд. Ж-200

Тел. +7 495 362-70-52, 70-52 (местный)

E-mail. ShindinaTA@mpei.ru



Подпись удостоверяю

Заместитель начальника Управления
по работе с персоналом Л.И. Полевая

