

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора федерального
государственного автономного
образовательного учреждения

«Омский государственный университет
им. Ф.М. Достоевского»

И.И. Кротт

«01» сентября 2025 г.



ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

федерального государственного автономного образовательного учреждения
«Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
на диссертацию Лаврентьева Алексея Станиславовича «Оценка
и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда»
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Поступательное развитие современной экономики во многом базируется на эффективном использовании трудовых ресурсов, обладающих профессиональной подготовкой как основой для решения стратегических макроэкономических задач, обеспечения экономического роста, повышения производительности труда, накопления и реализации человеческого капитала. Автор справедливо делает вывод, что рассогласование спроса и предложения трудовых ресурсов с профессиональным образованием является значимой проблемой, последствия которой – недоиспользование профессионально-квалификационных навыков, рост безработицы и напряженности на рынке труда, снижение конкурентоспособности национальных производителей, замедление инновационных процессов и, в целом, экономической активности. Особенностью экономики России является наличие территориальных субъектов, отличающихся ресурсным обеспечением, структурой производства валовой добавленной стоимости, демографическими тенденциями, образовательными и поведенческими характеристиками населения. Это обуславливает дифференциацию рынков труда субъектов РФ, в том числе, и по избыточности/недостаточности профессиональных знаний, умений и навыков работников, требует глубокого теоретического анализа и методической оценки дисбалансов профессиональных кадров в условиях неоднородности экономики РФ, исследования факторов их влияния и закономерностей проявления. Задачи, решаемые в рамках диссертационного исследования Лаврентьева А.С., связанные с

расширением представлений о сущности дисбаланса профессиональных кадров с учетом закономерностей развития страны и регионов, оценкой дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда в территориальном разрезе, идентификацией профилей дисбаланса профессиональных кадров с учетом дифференциации рынка труда РФ являются актуальными в условиях территориально-экономического разнообразия России.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Содержащиеся в представленной работе положения, выводы и рекомендации в достаточной мере обоснованы, что обеспечивается:

1. Применением системного, проблемного и территориально-ориентированного подходов; базовых положений теорий экономики труда, в том числе теории и человеческого капитала; использованием общенаучных (анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнение, аналогия) и специфических (моделирование, статистический анализ) методов исследования; использованием авторских методик, апробированных на примере регионов РФ.

2. Использованием репрезентативных выборок данных, характеризующих показатели рынка труда, демографической ситуации, уровня жизни населения, структуры и инфраструктуры экономики, инвестиционной активности, информационных и коммуникационных технологий, науки и инноваций, представленных в сборниках и справочных материалах Федеральной службы государственной статистики, а именно: «Регионы России. Социально-экономические показатели», «Демографический ежегодник», «Социальное положение и уровень жизни населения России», «Труд и занятость в России», «Итоги выборочного обследования рабочей силы», а также законодательных и иных нормативных актов РФ и субъектов РФ, материалов периодических и научных изданий.

Достоверность положений, выводов и рекомендаций диссертационного исследования обеспечивается:

1. Корректным использованием авторской методики оценки дисбалансов профессиональных кадров территориальных сегментов российского рынка труда. Полученные автором результаты дополняют результаты отечественных и зарубежных ученых по данной тематике.

2. Апробацией полученных автором положений, выводов и рекомендаций на всероссийских конференциях, в монографии, а также статьях, изданных в двух рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК для опубликования результатов научных исследований.

Оценка структуры и содержания работы

В диссертации содержатся обоснованные, обладающие научной новизной, теоретической и практической значимостью результаты и практические разработки, что обеспечивает личный вклад автора в решение поставленных научных задач. Все проведенные автором исследования отвечают целям и задачам диссертации. Структура работы логически выдержана. Научные положения и выводы диссертации аргументированы, практическая апробация методических положений, разработанных автором, свидетельствует о высоком научном и практическом уровне выполненной работы. Во введении обоснована актуальность темы исследования, раскрыта степень разработанности изучаемой научной проблемы, определены цель, объект, предмет и задачи диссертационной работы, обоснована новизна научных результатов, их теоретическая и практическая значимость, представлена информация об апробации работы (с. 4 – 9).

В первой главе автором систематизированы взгляды зарубежных и отечественных ученых по поводу содержания понятия «дисбаланс профессиональных кадров», показаны подходы к анализу дисбаланса, а также обоснована целесообразность территориально-ориентированного подхода к исследованию дисбаланса профессиональных кадров.

Автором показано, что развитие теории в части содержания, форм проявления, причин и факторов, причин и факторов дисбаланса профессиональных кадров, как объективно обусловленной ситуации рынка труда, сформировано двумя концептуальными направлениями современной экономики труда: квалификационный дисбаланс (с. 11 – 19) и дисбаланс навыков (с. 19 – 26). Показаны их сущность и предметные области анализа (вертикальное и горизонтальное квалификационное несоответствие; несоответствие, разрыв и нехватка навыков). В итоге диссертантом сделаны выводы о дисбалансе профессиональных кадров как эволюционирующего явления с многообразием подходов к пониманию, динамика которого зависит от изменений в различных сферах экономики. Кроме этого, диссертантом акцентируется недостаточное внимание исследователей к анализу дисбаланса профессиональных кадров в рамках национальной экономики с учетом особенностей её территориального развития (с. 27 – 28).

Диссертантом систематизированы различия в подходах к измерению дисбаланса: квалификационного дисбаланса в рамках «вертикального» и «горизонтального» несоответствия (с. 28 – 36); дисбаланса навыков – с помощью прямой (субъективной) самооценки навыков работников и оценки навыков работников работодателями, а также прямой (объективной) оценки навыков работников (с. 36 – 39). Кроме этого, приведены отдельные показатели спроса, предложения и дисбаланса профессиональных кадров (с. 39), специфические

(коэффициенты вариации и дисперсии) и комплексные (кривая Бевериджа, Европейский индекс навыков) инструменты оценки величины дисбаланса (с. 41 – 44).

Анализ научных работ по проблемам дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда позволил автору сделать вывод о недостаточности внимания исследователей к данной ситуации на мезоуровне (с. 44 – 54). Диссертант считает, что для адекватного представления о проблемах обеспеченности профессиональными кадрами в разрезе экономики в целом, и ее территориальных ареалов целесообразен синтез макро-, микро- и мезоэкономического методологических подходов, обеспечивающих системное представление о дисбалансе профессиональных кадров российского рынка труда (с. 55 – 57). На основе сформированных методологических подходов введена авторская классификация и выделены группы факторов, а также соответствующие частные параметры, раскрывающие макро/микро/мезоэкономические обстоятельства, изменение которых приводят к территориальной дифференциации и неконгруэнтности дисбаланса профессиональных кадров в разрезе экономики страны (с. 57 – 58).

Во второй главе проведена систематизация существующих подходов к исследованию дисбаланса профессиональных кадров на мезо уровне в российских публикациях (с. 61 – 65), выявлены их особенности; представлен авторский методический подход, позволяющий оценить общие и специфические тенденции рынка труда для характеристик территориально-ориентированного профиля дисбаланса каждого субъекта РФ (с. 65 – 66). Этапы авторской методики включают диагностику российского рынка труда с позиции обоснования неоднородности дисбалансов в территориальном разрезе, выявление видов дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда в территориальном разрезе и определение их детерминант, оценку разнообразия параметров и разработку комплексного профиля дисбалансов профессиональных кадров рынка труда субъектов РФ с целью корректировки мер политики содействия занятости населения. (с. 66 – 67). На первом этапе методики осуществляется диагностика дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда с учетом его территориальной неоднородности с помощью оценки интенсивности структурных сдвигов ВДС и занятости (на основе показателей абсолютных структурных сдвигов, интегральных коэффициентов К. Гатева и А. Салаи, индекса В. Рябцева); оценке волатильности спроса, предложения и безработицы профессиональных кадров по субъектам РФ; оценке уровней дисбаланса (статическая и трендовая оценка) в территориальном аспекте (с. 67 – 72). На втором этапе определяется доминирующий вид дисбаланса и его устойчивость (на основе модифицированной шкалы оценки устойчивости различных территориальных ситуаций) в разрезе уровней профессионального образования в субъектах РФ, систематизируются

факторы влияния, способствующие возникновению отличий дисбалансов в регионах, а также на основе регрессионного анализа и расчета коэффициентов эластичности выявляется вклад факторов в возникновение специфических ситуаций в территориях (с. 72 – 75). Третий этап включает выделение параметров территориальных дисбалансов, профилизацию рынков труда субъектов РФ с позиций выявленных особенностей профессиональных дисбалансов для корректировки имеющихся мер политики содействия занятости населения по снижению дисбаланса профессиональных кадров (с. 75). Применение данной методики к анализу рынка труда с учетом специфики экономики субъектов РФ позволило выявить: 1) территориальную дифференциацию отраслевых структурных сдвигов в занятости и валовой добавленной стоимости на основе расчетов квадратического коэффициента абсолютных структурных сдвигов, интегральных коэффициентов структурных сдвигов и различий К. Гатева и А. Салаи, индекса В. Рябцева за период 2005 – 2022 гг. (с. 77 – 81); 2) существенность различий территориальных структур занятости (с. 82); 3) разнообразие волатильности спроса, предложения и безработицы профессиональных кадров (с. 82 – 86), что, по мнению автора диссертационной работы, обуславливает разнообразие в уровне и динамике профессионального дисбаланса в целом по РФ и в ее субъектах. Оценка уровня дисбаланса профессиональных кадров в субъектах РФ, выявление его тенденций (с. 86 – 89) позволили автору определить доминирование видов дисбаланса профессиональных кадров на территориальных рынках труда (с. 91 – 99).

В третьей главе на основе регрессионного моделирования в каждой группе регионов выявлены факторы, влияющие на рассогласование спроса и предложения квалифицированных кадров, определены их коэффициенты эластичности (с. 104 – 109), что позволило диссертанту охарактеризовать дисбалансы профессиональных кадров в разрезе территориальных ситуаций (с. 111 – 112), выявить общие и особенные закономерности их параметров в группах регионов (с. 113 – 115), провести сравнительный анализ профилей групп субъектов РФ (с. 116 – 120) и сделать вывод о специфичности для каждой группы сложившихся условий социально-экономического развития и необходимости оценки сложившихся регуляторных мер поддержки территориальных сегментов, их дополнения и развития.

Для оценки полноты, комплексности и тождественности используемых инструментов регулирования рынка труда сложившейся рыночной ситуации диссертантом были идентифицированы комплексные профили дисбаланса профессиональных кадров, учитывающие неоднородность российского рынка труда и несовпадения в территориальном разрезе преобладающего вида дисбаланса профессиональных кадров субъектов УрФО (с. 124 – 125). Для выявления существующих способов и инструментов регулирования занятости на средне- и

краткосрочном этапе диссертантом был проведен контент-анализ программ содействия занятости и годовых планов органов управления занятостью субъектов УрФО (с. 126 – 132). На основании этого в части корректировки мер политики содействия занятости по снижению дисбаланса профессиональных кадров на территориальных рынках труда автором был предложен мониторинг, направленный на создание условий по повышению кадрового обеспечения рынка труда региона (с. 133 – 135).

В заключении приведены основные результаты диссертационного исследования (с. 136 – 138).

Диссертация изложена на 158 страницах, включая список литературы из 178 источников. Приложения занимают 79 страниц. В работе имеется 35 таблиц и 9 рисунков.

Наиболее существенные результаты исследования и их научная новизна

Результаты диссертационного исследования А.С. Лаврентьева обладают научной новизной, которая по своей значимости и обоснованности соответствует уровню кандидатской диссертации.

1. Диссертантом обоснованы теоретические положения, дополняющие содержание категории «дисбаланс профессиональных кадров» на рынке труда, а именно: на основе синтеза макро/микро/мезоэкономических методологических подходов определены формы проявления и характеристики «дисбаланса профессиональных кадров» с учетом особенностей рынка труда в неоднородной экономике (с. 55 – 57). Показано, что дисбалансы характеризуются асимметрией параметров, разнообразием уровней и тенденций, отличиями доминирующих видов (с. 54; с. 90 – 91), что позволяет расширить теорию рынка труда, разработать методику диагностики дисбалансов и меры государственного регулирования, учитывающие неоднородность российского рынка труда и необходимость территориально-ориентированного подхода к обеспечению кадрами российской экономики. Полученный результат соответствует п. 8.14 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

2. Автором разработана методика оценки дисбалансов профессиональных кадров российского рынка труда с учетом его неоднородности (с. 66 – 76). Авторский вклад заключается в классификации отличий дисбаланса профессиональных кадров в территориальном разрезе по интенсивности структурных сдвигов валовой добавленной стоимости и занятых в экономике; определении отличий изменчивости дисбалансов под влиянием волатильности спроса и предложения, безработицы; разграничении дисбалансов субъектов федерации по доминирующему виду и идентификации факторов, индуцирующих неоднородность. Предложенная методика позволяет сформировать комплексный

профиль дисбалансов разных субъектов российского рынка труда, повышающий обоснованность политики стабилизации занятости в экономике. Полученный результат соответствует п. 8.13. Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

3. По результатам апробации методического подхода обоснована многомерная неоднородность дисбалансов российского рынка труда в территориальном разрезе, включающая отличия динамизирующих причин со стороны отраслевых структурных сдвигов и занятости (с. 77 – 81), изменчивости спроса, предложения и безработицы (с. 82 – 86); выделены типологические группы специфических ситуаций в субъектах РФ по уровню и тенденциям дисбаланса (с. 87 – 89), критерию доминирования вида дисбаланса и его устойчивости (с. 91 – 99). В итоге это позволило определить детерминанты рынка труда в интересах реализации проблемно-ориентированного регулирования обеспеченности профессиональными кадрами. Полученный результат соответствует п. 8.14 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

4. Автором разработаны комплексные профили дисбаланса профессиональных кадров, учитывающие неоднородность российского рынка труда и несовпадения в территориальном разрезе преобладающего вида дисбаланса профессиональных кадров с ВПО, СПО, НПО с выделением общих закономерностей и параметров дифференциации (с. 113 – 120), что позволило обосновать типизацию и вариативность мер (на примере субъектов УрФО) по государственному регулированию в части корректировки институционального и организационного обеспечения реализации программ поддержки занятости населения (с. 124 – 135). Полученный результат соответствует п. 8.14 Паспорта специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Теоретическая и практическая значимость результатов диссертационного исследования

Теоретическая значимость диссертационного исследования Лаврентьева А.С. состоит в расширении теории экономики труда в части типологизации ситуации сбалансированности профессиональных кадров на рынке труда, содержания и инструментов территориально-ориентированной политики государственного регулирования.

Практическая значимость результатов диссертационного исследования заключается в том, что прикладные рекомендации могут быть использованы региональными органами власти субъектов РФ в процессе диагностики и мониторинга при формировании политики содействия занятости населения; в

образовательном процессе – по направлениям подготовки бакалавров, специалистов и магистров, в таких курсах как: «Экономика», «Экономика труда», «Государственное регулирование занятости».

Замечания и вопросы по диссертационной работе

В целом положительно оценивая диссертационную работу Лаврентьева А.С. следует высказать ряд вопросов и замечаний.

1. В обзоре научной литературы, выделяется два концептуальных направления: «квалификационный дисбаланс» и «дисбаланс навыков». Однако учеными выделяют также другие виды дисбалансов, например, структурный, межотраслевой профессиональный и др. Как соотносятся используемые автором виды дисбаланса с другими?

2. В диссертационной работе отмечается, что «уровень дисбаланса профессиональных кадров в среднем по РФ за период с 2005 по 2022 годы показал, что наблюдается его рост с 49,73 до 60,01 %» (с. 47). Демонстрирует ли эта ситуация негативные тенденции? Или является отражением развития рынка труда, ростом числа работников с профессиональным образованием в целом?

3. Выделяя совокупность характеристик в территориально-ориентированном профиле дисбаланса каждого субъекта РФ, автор диссертационной работы не дифференцирует их по принципу прикладного значения для разработки мер по достижению кадровой сбалансированности рынка труда в разрезе территорий. Какие из них могут быть адаптированы под воздействием мер государственного регулирования?

4. Государство, регионы, хозяйствующие субъекты предпринимают разные методы регулирования дисбалансов на рынке труда. Какие из мер регулирования направлены на устранение дисбалансов, принятых в основе исследования («квалификационный дисбаланс» и «дисбаланс навыков»). Хотелось бы видеть оценку эффективности этих мер.

Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационное исследование Лаврентьева Алексея Станиславовича представляет собой целостную и логически завершенную научно-квалификационную работу, направленную на решение научной задачи, заключающейся в использовании оригинального методического подхода к оценке и регулированию дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда. Работа доказывает перспективность использования авторских методических разработок, базируется на достаточном числе исходных данных и корректно проведенных расчетов.

По теме диссертационного исследования опубликовано 12 работ общим объемом 51,41 п. л., в том числе 7 – в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук. Содержание автореферата соответствует основным положениям диссертации.

Диссертационная работа Лаврентьева Алексея Станиславовича «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» по содержанию и научной новизне соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, изложенным в Положении о присуждении ученых степеней (утвержденное Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор, Лаврентьев Алексей Станиславович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Отзыв подготовлен профессором кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», доктором экономических наук, Стукен Татьяной Юрьевной и доцентом кафедры Лапиной Татьяной Александровной.

Диссертация и отзыв обсуждены и утверждены на заседании кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами ФГАОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (протокол № 1 от 1 сентября 2025 г.). На заседании присутствовало 7 чел. Результаты голосования «за» – 7 чел.; «против» – 0 чел.; воздержавшихся – 0.

Половинко Владимир Семенович, доктор экономических наук, профессор, заведующий кафедрой региональной экономики и управления человеческими ресурсами ФГАОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»



Сведения о ведущей организации:

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского» (ФГАОУ ВО «ОмГУ им. Ф.М. Достоевского») Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Адрес: 644077, г. Омск, пр. Мира, 55-А. Тел: 8 (3812) 670-104. Сайт: <https://www.omsu.ru>. E-mail: rector@omsu.ru.

ПОДПИСЬ РАБОТНИКА

ЗАВЕРЯЮ:

УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ УЧЕНОГО СОВЕТА ОМГУ

Половинко В.С.
01.09.2025

О. С. РОГАЛЕВА,