

В диссертационный совет 24.2.437.07,
созданный на базе ФГАОУ ВО
«Южно-Уральский государственный
университет (национальный
исследовательский университет)»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора Гайнанова Дамира Ахнафовича
на диссертацию Лаврентьева Алексея Станиславовича на тему «Оценка
и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(Экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования

Современной экономике свойственно динамичное развитие, связанное с усложнением производственных и организационных процессов, обуславливающих в том числе изменения в структуре спроса и предложения рабочей силы. Растет востребованность профессиональных кадров, способных как создавать, так и эффективно использовать новые производственные и управленческие технологии. В то же время магистральные тенденции становления постиндустриальной экономики сопровождаются особенностями развития отдельных стран и регионов. К таким странам относится Россия с её региональным разнообразием в ресурсном обеспечении, отраслевой структуре производства, географическом положении, развитости транспортной инфраструктуры, демографических характеристиках населения. Особенности региональных тенденций и закономерностей существенно влияют на локальные рынки труда, что требует развития научного представления о сущности, видах, причинах и факторах влияния, способствующих возникновению дисбаланса спроса и предложения профессиональных кадров и разработки территориально-ориентированного подхода к обеспечению кадрами российской экономики.

В связи с этим теоретико-методологические, методические и прикладные подходы к исследованию дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда, представленные в диссертационной работе Лаврентьева А.С., являются весьма актуальными.

Общая оценка диссертационной работы

Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 178 наименований и 4 приложений. Содержание диссертации изложено на 158 страницах печатного текста, включает 35 таблиц и 9 рисунков.

Объект, предмет, цель и задачи исследования сформулированы корректно.

Автором изучено большое число научных публикаций отечественных и зарубежных ученых, касающихся различных аспектов дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда, в том числе в территориальном разрезе. Это позволило правильно выделить научные проблемы для дальнейших исследований.

В первой главе «Дисбалансы профессиональных кадров: теоретические подходы и специфические тенденции российского рынка труда» дан анализ концептуальных направлений современной теории экономики труда к исследованию дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда, существование различий в предметах исследования с позиций макро- и микроэкономического подхода (стр. 11–28). Диссертант выделил эволюцию методов анализа дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда от нормативно-статистических (объективных, стр. 29–33) до методов самооценки (субъективных, стр. 33–34), а также смешанных методов (стр. 34–39). Приведены статистические показатели, на основе которых проводится оценка структуры спроса и предложения профессиональных кадров (стр. 40–44). Раскрыто содержание территориально-ориентированного подхода к исследованию дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда. Дано авторское определение понятия «дисбаланс профессиональных кадров», выделены проблемные и дискуссионные зоны научных исследований, прежде всего, в части содержания и индикаторов дисбаланса, требующих углубления подходов (стр. 45–46); представлена оценка уровня и тенденций основных составляющих спроса, предложения и дисбаланса профессиональных кадров по РФ в целом (стр. 47–48), а также взаимосвязь

динамики спроса и предложения трудовых ресурсов с демографическими и структурными изменениями экономики (стр. 48–53).

Научный интерес представляет авторская постановка задачи о необходимости сочетания микро-, макро- и мезоэкономических подходов для адекватного представления о проблемах обеспечения профессиональными кадрами РФ и ее субъектов с учетом территориальных особенностей дисбалансов (стр. 54–59).

Во второй главе «Методические подходы к диагностике дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда и оценке территориальных ситуаций сбалансированности» проведена оценка разнообразия параметров дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда, представлена авторская методика его оценки, разработан комплексный профиль для предложений по корректировке мер политики содействия занятости населения рынков труда УрФО (стр. 61–76).

Автором проведена диагностика российского рынка труда за период 2005 – 2022 гг. с позиций территориальной неоднородности дисбаланса профессиональных кадров. Для субъектов РФ рассчитаны параметры скорости структурных сдвигов в занятости и ВДС (стр. 77–78), коэффициенты А. Салаи и К. Гатева, индекс В.Рябцева территориальных структур занятости (стр. 79–82), уровень волатильности спроса, предложения и безработицы (стр. 84–86). Оценено и проведено дифференцирование уровня дисбаланса (относительно среднего по РФ) профессиональных кадров (стр. 87–88), представлена комплексная характеристика территориальной неоднородности российского рынка труда (стр. 89–91).

Проведенная диагностика позволила диссертанту классифицировать рынок труда по критерию доминирования видов дисбаланса профессиональных кадров в субъектах РФ (стр. 92–96).

В третьей главе «Регулирование дисбаланса профессиональных кадров российского рынка труда: проблемно- и территориально-ориентированный подход» диссертантом проведена типологизация регионов по характеру и специализации экономики (стр. 103), определены детерминанты дисбаланса спроса и предложения профессиональных кадров и осуществлено регрессионное моделирование, выделены приоритетные факторы, оказывающие значимое влияние на дисбаланс для каждой типологии регионов (стр. 104–112). Рассмотрены особенности регулирования профессиональных дисбалансов с учетом профилей субъектов РФ,

проведена сравнительная характеристика групп регионов по параметрам дисбаланса, обозначен возможный механизм актуализации программ развития рынка труда и содействия занятости (стр. 116–121). Диссертантом, в целях оценки адекватности используемых инструментов регулирования рынка труда, для субъектов УрФО идентифицированы профили дисбаланса профессиональных кадров, осуществлен контент-анализ программ содействия занятости населения, проведен анализ годовых планов органов управления трудом и занятостью (стр. 124–132). Предложена система мониторинга параметров и состояния дисбаланса профессиональных кадров, реализующая территориально-ориентированный подход (стр. 133–135).

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Достоверность результатов и обоснованность выводов диссертационного исследования определяются правильным выбором методологической и информационной основы. Диссертантом были использованы труды отечественных и зарубежных авторов по предмету исследования (библиографический список включает 178 источников), аналитическая база и широкий спектр методов анализа, соответствующих цели и задачам исследования, его результатам.

При формировании теоретической базы исследования диссертантом показана эволюция представлений о дисбалансе профессиональных кадров на основе положений экономики труда, человеческого капитала, теорий компетенций и карьерной мобильности, различных эмпирических исследований. При решении задач диссертационного исследования автор использует как общенаучные (анализ и синтез, индукция и дедукция, сравнение, аналогии), так и специфические методы анализа (моделирование, статистический анализ). В работе использовались законодательные и нормативно-правовые акты Российской Федерации, программы субъектов РФ, официальные статистические материалы Федеральной службы государственной статистики, материалы результатов авторских исследований.

Достоверность и обоснованность выводов и предложений диссертационного исследования подтверждаются их апробацией на всероссийских научных конференциях, в учебном процессе. За период 2021–2024 гг. Лаврентьевым А.С. лично и в соавторстве было опубликовано 12 печатных работ общим объемом

51,41 п. л. (авторских – 3,97 п. л.), из них: 7 статей в рецензируемых изданиях из перечня ВАК РФ, 1 – в коллективной монографии.

Наиболее существенные результаты исследования и их научная новизна

К наиболее значимым результатам диссертационного исследования Лавретьева А.С. можно отнести следующее:

1. На основе синтеза макро-, микро-, мезоэкономических методологических подходов и определения форм проявления «дисбаланса профессиональных кадров» с учётом особенностей рынка труда в неоднородной экономике диссертантом дополнено содержание категории «дисбаланс профессиональных кадров» такими существенными характеристиками как асимметрия параметров, разнообразие уровней и тенденций, отличия доминирующих видов (стр. 92–96). Такое дополнение расширяет региональный контекст теории рынка труда, позволяет разработать методику диагностики дисбалансов (стр. 66–76) и меры государственного регулирования (стр. 133–135), учитывающие неоднородность российского рынка труда и необходимость территориально-ориентированного подхода к обеспечению кадрами российской экономики (п. 8.14 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3.).

2. Автором разработана методика оценки дисбалансов профессиональных кадров, базирующаяся на определении тенденций обеспеченности профессиональными кадрами российского рынка труда с учетом его неоднородности (стр. 66–76), что в итоге позволяет сформировать комплексный профиль дисбалансов разных субъектов российского рынка труда (стр. 113–115; стр. 124–125), повышающий обоснованность политики стабилизации занятости в экономике (п. 8.13 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3).

3. Для определения детерминант рынка труда в целях реализации проблемно-ориентированного регулирования обеспеченности профессиональными кадрами диссертантом обоснована многомерная неоднородность дисбалансов российского рынка труда в территориальном разрезе, включающая: особенности динамики структурных сдвигов и занятости (стр. 77–82), изменчивости спроса, предложения и безработицы (стр. 84–86); типологические группы российского труда по уровню и тенденциям дисбаланса (стр. 87–88), критерию доминирования вида дисбаланса и его устойчивости (стр. 92–96) (п. 8.14 Паспорта специальности ВАК РФ 5.2.3).

4. Разработанные автором комплексные профили дисбаланса профессиональных кадров с выделением их общих закономерностей и параметров дифференциации (на примере субъектов УрФО) позволили предложить инструментарий государственного регулирования российского рынка труда, обосновать типизацию и вариативность мер (на примере субъектов УрФО) в части корректировки институционального и организационного обеспечения реализации программ поддержки занятости населения (стр. 133–135) (п. 8.14 Паспорта специальности 5.2.3).

Результаты теоретических разработок углубляют представление о многомерной неоднородности дисбалансов российского рынка труда в его территориальном разрезе, развивают и адаптируют методологию территориально-адаптированного подхода к регулированию рынка труда.

Практическое значение выводов и предложений, изложенных в рамках диссертационного исследования, состоит в возможности их применения региональными властными структурами для оценки ситуации и последующего регулирования процессов на рынке труда. Они также могут быть использованы в учебном процессе при преподавании таких дисциплин как «Экономика», «Экономика труда», «Государственная политика регулирования занятости»,

Вместе с тем следует отметить, что в работе присутствует ряд дискуссионных положений, требующих ответа на следующие вопросы.

1. Диссертант вводит авторскую классификацию и выделяет группы факторов и частных параметров, изменения которых приводят к территориальной дифференциации дисбаланса профессиональных кадров (стр. 57–58). Однако, не аргументирует логику их выбора.

2. Следует прокомментировать, каким образом оценка интенсивности отраслевых структурных сдвигов валовой добавленной стоимости может быть использована в разработке балансов профессиональных кадров региона, какие инструменты регулирования рынка труда способствуют снижению негативных последствий дисбаланса для наиболее чувствительных групп профессиональных кадров с начальным и высшим профессиональным образованием.

3. Авторская методика не сопровождается информационно-аналитическим обеспечением ее практического применения. Каким образом предлагается операционализировать сбор и обработку такого массива данных (82 субъекта, 17 лет,

множество показателей) для мониторинга в реальном времени? Предполагается ли создание соответствующего программного комплекса или использование возможностей Big Data?

4. В работе констатируется, что для разных групп субъектов РФ выявлены различные детерминанты (например, для аграрных регионов – одни, для финансовых центров – другие). Однако корреляционный и регрессионный анализ, результаты которого приведены в таблице 8, по своей природе выявляет статистические связи, а не причинно-следственные. Какими методами обеспечивалась верификация именно причинного влияния выявленных факторов на дисбаланс, а не их сопутствующей вариации?

5. Проведена масштабная работа по классификации субъектов РФ, выявлены детерминанты. Однако, в выводах и рекомендациях отсутствует четкая адресность мер регулирования для разных групп регионов. Разработка специфицированных для каждого выделенного типа регионов наборов мер (пакетов регулирования) стала бы реальным практическим вкладом.

Указанные вопросы и замечания носят частный характер и не снижают общего уровня диссертационного исследования.

Заключение о соответствии диссертационным критериям, установленным положением о порядке присуждения ученых степеней

Диссертационное исследование Лаврентьева Алексея Станиславовича представляет собой целостную и логически завершенную научно-квалификационную работу, направленную на решение научной задачи, заключающейся в использовании оригинального методического подхода к оценке и регулированию дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда. Работа доказывает перспективность использования авторских методических разработок, базируется на достаточном числе исходных данных и корректно проведенных расчетах.

По теме диссертационного исследования опубликовано 12 работ, в том числе 7 – в журналах, входящих в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук. Содержание автореферата соответствует основным положениям диссертации.

Диссертационная работа Лаврентьева Алексея Станиславовича на тему: «Оценка и регулирование дисбаланса профессиональных кадров на рынке труда» по содержанию и научной новизне соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, изложенным в Положении о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор, Лаврентьев Алексей Станиславович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (Экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент,

научный руководитель ИСЭИ УФИЦ РАН

доктор экономических наук, профессор



Д.А. Гайнанов

«07» сентября 2025 г.

Сведения об официальном оппоненте:

Гайнанов Дамир Ахнафович, доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (промышленность)), профессор, научный руководитель Института социально-экономических исследований – обособленного структурного подразделения Федерального государственного бюджетного научного учреждения Уфимского федерального исследовательского центра Российской академии наук (ИСЭИ УФИЦ РАН) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Адрес: 450054, Республика Башкортостан, г. Уфа, Проспект Октября, 71. Телефон: 8 (347) 235-55-33, Адрес электронной почты: isei@anrb.ru.

Азизья Гайнанова Д.А.
заверено: документировано / Азизья Д.А. /