

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Каплана Алексея Владимировича на тему
«Управление социально-экономическим развитием
горнодобывающего предприятия: теория и методология»,
представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук,
по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
(экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами:
промышленность)**

Прогноз развития горнодобывающих отраслей промышленности, а также анализ подходов к обеспечению конкурентоспособности отечественных горных предприятий свидетельствует о том, что основными направлениями их развития являются мероприятия по освоению новых месторождений и реконструкции действующих производств с изменением параметров систем разработки и вскрытия, внедрение современного оборудования, решениями в области управления качеством минерального сырья. В то же время многие вопросы социально-экономического характера рассматриваются как второстепенные. В ходе реструктуризации базовых отраслей промышленности наиболее остро проявилось многообразие проблем, связанных с социально-экономическими последствиями на горнодобывающих предприятиях, многие из которых являются градообразующими, определяющими экономику прилегающей территории. До настоящего времени остаются недостаточно изученными вопросы влияния социально-экономических процессов на технико-экономическое развитие предприятия.

Тема диссертации представляется актуальной, востребованной современной горной промышленностью, где повышение эффективности и устойчивости социально-экономического развития является ведущим фактором обеспечения конкурентоспособности на внутреннем и международном рынках.

С научной точки зрения результаты исследования, выполненного Капаном А.В., вносят существенный вклад в развитие теории и методологии управления социально-экономическим развитием применительно к промышленным предприятиям. Расширен понятийный аппарат управления социально-экономическим развитием промышленного предприятия. Предложенная автором трактовка социально-экономического развития горнодобывающего предприятия, позволяет учесть его специфику, обеспечить устойчивое развитие производства в краткосрочном и долгосрочном периодах в процессе освоения ресурсного потенциала недр с учетом изменяющихся условий внешней и внутренней среды.

Разработана модель прогнозирования интересов субъектов горнодобывающего предприятия обеспечивающая повышение эффективности управления социально-экономическим развитием предприятия в условиях изменения внешней и внутренней среды. На ее основе разработаны базовые стратегии развития горнодобывающего предприятия, основанные на применении законов цикличности развития внешней и внутренней среды.

Созданный автором комплекс имитационных, эвристических и экономико-математических моделей, позволяет реализовать механизм управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия.

Научные положения отвечают пп 1.1.1, 1.1.2, 1.1.13 Паспорта специальности ВАК по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)

Несомненным достоинством работы является удачное сочетание разрабатываемой теории и ее реализации в практике работы ОАО «Воркутауголь», ЗАО «Геоинвест», ТОО «Оркен», ЗАО «Русская Медная Компания», Министерств развития промышленности и транспорта Республики Коми и пр.

Замечания:

1. При рассмотрении вопросов устойчивого социально-экономического развития горнодобывающего предприятия наиболее целесообразно рассматривать ресурсный потенциал недр в более широком аспекте, поэтому не совсем ясно какой конкретный экономический или иной эффект получит горнодобывающее предприятие от реализации предлагаемой автором концепции социально-экономического развития предприятия

2. Требуется уточнения применение такой категории как «интерес» (стр.18 автореферата) для данных конкретных условий и использование ее в оценках социально-экономического развития горнодобывающего предприятия в динамике.

3. Из автореферата не совсем ясно каким образом определена величина социальных затрат в стоимостном выражении используемая для определения области удовлетворения социальных и экономических интересов собственников и персонала предприятия угольной отрасли.

Указанные замечания не снижают общей положительной оценки выполненного исследования. Диссертация представляет собой самостоятельное научное исследование, отличающееся научной новизной и практической значимостью, в которой изложены и научно обоснованы экономические разработки в области управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия, имеющие важное значение при формировании стратегии развития отрасли в целом.

Публикации по теме исследований, в числе которых 17 статей в научных журналах, определенных ВАК РФ, 3 монографии в центральных и региональных изданиях, а так же автореферат Каплана А.В. отражают основное содержание тематики исследований.

Диссертационная работа Каплана А.В. в целом отвечает требованиям ВАК РФ предъявляемым к докторским диссертациям по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук.

профессор, докт.техн.наук

Директор Института горного дела УрО РАН

Адрес: 620075, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, 58

Телефон: +7(343) 350-21-86, 350-21-11

E-mail:kornilkov@igduran.ru

Корнилков С.В.

кандидат экономических наук,

старший научный сотрудник

лаборатории экологии горного производства ИГД УрО РАН

Адрес: 620075, г. Екатеринбург, ул. Мамина-Сибиряка, 58

Телефон: +7 (343) 350-30-32

E-mail: slavikova1977@mail.ru

Славиловская Ю.О.

Подписи Корнилкова С.В., Славиловской Ю.О. удостоверяю:

Нач. ОК ИГД УрО РАН

Штанг Ю.А.