

В диссертационный совет

24.2.437.06

При ФГАОУ ВО «Южно-Уральский  
государственный университет (НИУ)»

## ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Виноградовой Татьяны Александровны  
«Управление инновационной активностью персонала в интересах  
инновационного развития промышленных предприятий»  
на соискание ученой степени кандидата экономических наук по  
специальности 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика  
инноваций), 5.2.6. «Менеджмент»*

Проблема низкого уровня инновационной активности персонала является актуальной для многих российских предприятий. Низкий уровень мотивации сотрудников к участию в инновационной деятельности формирует предпосылки для снижения конкурентоспособности и финансовой успешности предприятия в долгосрочной перспективе. В диссертационной работе Виноградовой Т.А. предложен методический инструментарий для решения указанной выше проблемы, что свидетельствует об актуальности темы данного исследования.

Судя по автореферату диссертационной работы Виноградовой Т.А. удалось достичь поставленной цели, которая выражалась в развитии теоретического и разработке методического обеспечения управления инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития предприятия. Результаты работы вносят неоспоримый вклад в решение проблемы повышения уровня инновационной активности персонала с целью достижения интересов в области инновационного развития промышленных предприятий.

Среди значимых достоинств диссертационной работы нами отмечены следующие пункты:

1. Развитие понятийного аппарата по теме исследования (в т.ч. представлены авторские трактовки таких терминов, как «инновационная активность персонала», «механизм управления инновационной активностью персонала» и др.).

2. Разработка методического подхода к оценке, анализу и прогнозированию уровня инновационной активности персонала предприятия, а также автоматизация данного процесса.

3. Разработка методики стимулирования инновационной активности персонала на базе расчета показателей инновационной деятельности.

Содержание автореферата однозначно содержит элементы научной новизны, а результаты исследования имеют прикладной характер и могут

быть использованы для разработки и совершенствования инновационной политики промышленного предприятия. Однако в работе были выделены также следующие замечания, которые не снижают ценности работы:

1. Осталось не совсем понятным распределение баллов по диапазонам при определении типа инновационной активности персонала (стр. 16).

2. Нет уточнения по составу затрат и доходов, полученных в ходе реализации проекта по повышению инновационной активности на представленных для апробации авторских идей предприятиях (стр. 21).

Таким образом, диссертация Виноградовой Татьяны Александровны на тему «Управление инновационной активностью персонала в интересах инновационного развития промышленных предприятий» является законченным и полноценным научным исследованием, содержание которого будет полезно как с научной, так и с практической точки зрения руководителям предприятий, ориентированных на вектор инновационного развития. Содержание работы позволяет сделать вывод о ее соответствии требованиям ВАК РФ в части требований Положения о присуждении ученых степеней, а автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальностям 5.2.3. «Региональная и отраслевая экономика» (7. Экономика инноваций), 5.2.6. «Менеджмент».

профессор кафедры экономики,  
Образовательное учреждение  
профсоюзов высшего образования  
Уральский социально-экономический  
институт (филиал) Академии труда и  
социальных отношений, доктор  
экономических наук (специальность  
08.00.05), профессор

Киреева Наталья  
Владимировна

«11» апрель 2023 г.

**Контактная информация**  
454091, г. Челябинск, ул. Свободы, 155/1  
Телефон: +7 (351) 260-07-11  
E-mail: veo.chel@gmail.com

