

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Каплана Алексея Владимировича на тему «Управление социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия: теория и методология», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность)

Диссертационная работа выполнена, безусловно, на актуальную тему, поскольку на сегодняшний день общепризнанной необходимостью является совершенствование теории, методов и принципов управления развитием хозяйствующих субъектов, в основе которого тесная увязка экономических и социальных факторов, балансировка социальных и экономических интересов и выбор эффективных механизмов их реализации.

В заслугу автору следует поставить не только актуальность рассматриваемых проблем, но и глубину их проработки, важность полученных результатов, внедрение в практику работы хозяйствующих структур.

Научная новизна и ценность диссертации заключается в том, что ее автором предпринята небезуспешная попытка развития теоретико-методического и методологического инструментария управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия, обеспечивающего его устойчивое функционирование и развитие в краткосрочном и долгосрочном периоде.

Диссертационная работа Каплана А.В. отличается логичностью и последовательностью изложения материала, выводов и предложений, репрезентативностью используемых статистических данных.

Представляют интерес и в научном, и в практическом плане следующие полученные автором результаты:

- обоснование концепции исследования социально-экономического развития горнодобывающего предприятия, базирующейся на положении о возможности разрешения объективного противоречия социальных и экономических целей и результатов деятельности на основе достижения баланса интересов его субъектов;

- уточнение сущности социальных и экономических интересов субъектов горнодобывающего предприятия с позиции их динамики, диагностики и удовлетворения, а также с точки зрения удовлетворения изменяющихся интересов субъектов и достижения их динамического баланса с целью обеспечения устойчивого развития предприятия; выполнение систематизации динамических интересов основных субъектов горнодобывающего предприятия в зависимости от фазы цикла развития внешней и внутренней среды;

- разработка теоретической модели прогнозирования интересов ключевых субъектов горнодобывающего предприятия на основе качественной формализации интересов и количественной оценки их балансов, в основе которой лежит положение теории предельной полезности в приложении к субъектам предприятия, удовлетворяющим динамичные социальные и экономические интересы в процессе развития предприятия;

- определение совокупности базовых стратегий развития горнодобывающего предприятия, основанных на применении законов цикличности развития внешней и внутренней среды предприятия; при этом выбор стратегии развития, обеспечивающей его эффективность и устойчивость, определяется совпадением во времени фаз циклов внешней и внутренней среды;

- разработка комплекса имитационных и эмпирических экономико-математических моделей, позволяющих реализовать механизм управления социально-экономическим развитием горнодобывающего предприятия, включающий: модель прогноза параметров внешней среды; модели оптимизации границ отработки месторождения, параметров технологической, экономической и социальной подсистем горнодобывающего предприятия; модель прогнозирования параметров социально-экономического развития предприятия.

Вместе с тем, по автореферату можно сделать следующие замечания.

1. Предлагая в качестве критерия эффективности социально-экономического развития коэффициент прироста добавленной стоимости (с.17), автор утверждает, что он должен быть больше нуля. Но это очевидный факт. Хотелось бы видеть определенную шкалу эффективности этого показателя.

2. В расшифровке составляющих формулы 8 (с.27) присутствуют показатели T - продолжительность цикла и t – порядковый номер исследуемого объекта в периоде, хотя в самой формуле они ни в каком виде не представлены.

Однако приведенные замечания имеют частный характер и не снижают общего высокого уровня работы, имеющей цельный, заверченный вид, характеризующейся актуальностью, научной новизной полученных результатов, их значимостью для теории и практики, широкой апробацией результатов исследования.

Полагаю, что работа Каплана А.В. полностью отвечает требованиям п.9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность).

Директор института экономики
и менеджмента, заведующий
кафедрой стратегического
управления ФГБОУ ВПО
«Белгородский государственный
технологический университет
им. В.Г.Шухова», доктор
экономических наук, профессор,
научная специальность 08.00.05 –
Экономика и управление
народным хозяйством



Дорошенко Юрий Анатольевич

24.11.2015 г.

Подпись Дорошенко Ю.А. заверяю:
Первый проректор

Н.А.Шаповалов

Россия, 308012, г.Белгород, ул.Костюкова, 46,
тел. +7(4722)55-22-91,
e-mail:rect@intbel.ru, ROGOVA@intbel.ru